

Avtalsextra 2

Detta händer härnäst

Februari

Förhandlingar pågår

28 Opartisk ordförande, träder in om arbetsgivarna och facket inte kommer överens i förhandlingarna.

Mars

31 20 avtal löper ut.

April

1 Stridsåtgärder kan användas om nya avtal inte är klara.

Opartisk ordförande kan skjuta på konflikt i 14 kalenderdagar.

Varslar facklig organisation om konflikt går anspråk på retroaktiv tillämpning av lön förlorad.

30 5 avtal löper ut.

Maj-december

31 maj 8 avtal löper ut.

30 juni 6 avtal löper ut.

30 november 1 avtal löper ut.

Det här är avtalsrörelsen

Att förhandla om lön och villkor för cirka 700 000 människor som är direkt sysselsatta inom industrin. Samtliga av IF Metalls 41 rikstäckande kollektivavtal ska omförhandlas under 2010. Det enskilt största avtalet är Teknikavtalet IF Metall, som omfattar drygt 115 800 medlemmar.

AVTAL 2010

Vill du veta mer?

Här kan du hålla koll på avtalsrörelsen:
www.ifmetall.se gå vidare till Avtal 2010
Prenumerera på avtalsnytt via din e-post - anmäl på www.ifmetall.se
www.facebook.com/ifmetall
www.youtube.com/industrifacketmetall
Läs Info och Dagens Arbete.

IF Metalls avtalskrav innebär:

- Mer i plånboken!
- Tryggare anställningsformer!
- Hållbart arbete och jämställdhet!



IFMETALL

105 52 Stockholm
08-786 80 00
www.ifmetall.se
www.facebook.com/ifmetall

IF Metall 20100215/Danagårds Grafiska AB/270 000

20100215

Avtals- extra 2

Dela till medlemmarna!



IFMETALL

IF Metalls avtalskrav innebär

- Mer i plånboken

Industrin är lönenormerande och vi tecknar avtal först. Vår modell håller. Fortsatt reallöneökning möjlig. Vi kräver lönepott på 2,6 procent. Alla anställda garanteras minst 430 kronor per månad i löneökning.

- Tryggare anställningsformer

Tillsvidareanställning huvudregel. Inte möjligt att kringgå företrädesrätten till återanställning. Vi kräver tydligare regler för tryggare anställningsformer.

- Hållbart arbete och jämställdhet

Kompetens är viktigt för både anställd och industri. Vi kräver utbildning och kompetensutveckling. Vi kräver årliga lönekartläggningar för att rätta till skillnader mellan mäns och kvinnors lön och möjlighet till utveckling.

Arbetsgivarnas motbud

Motbuden från de olika arbetsgivarparterna har alla lika kyliga innehåll och det finns en motvilja att över huvud taget förhandla på riksnivå.

Arbetsgivarna skyller på krisen och tycker att de som jobbar i industrin får vara nöjda med följande:

Noll kronor

Noll kronor i löneökning – till arbetarna. Till direktörerna finns det pengar för både högre lön, bonus och aktieutdelning. Dagens Arbete visar att cheferna för industrieföretagen är de som vunnit mest – trots kris, varsel och uppsägningar.



Lokal lönebildning

Bort med riksavtal och in med enbart lokala förhandlingar med dispositiva avtal. Då kan varje arbetsgivare sätta större press på det lokala facket för att försöka sänka lön, ta bort övertidstillägg och dra in skifttillägg med mera. Löner och villkor blir olika över hela landet och ett effektivt verktyg för att ställa arbetare mot arbetare.

Flexibilitet

Arbetsgivarna önskar industriarbetare med full flexibilitet. Nedgång och uppgång i industrin ska styra anställningsform. Arbetsgivarna vill ha möjlighet att anlita bemanningsföretag i stället för att återanställa uppsagda som har företrädesrätt.

