

"Bemanningsfrågan kan lösas"

Arbetsgivarna är beredda att komma överens med facket i avtalsrörelsens stora stridsämne: bemanningsfrågan.

– **DÄR GÄLLER DET** att hitta en bra kompromiss, säger IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä som välkomnar arbetsgivarnas vilja att diskutera bemanningsfrågan.

– Alternativet är konflikt. Det är inget vi önskar. Men vi är beredda.

Det är först nu som facket och arbetsgivarna på allvar diskuterar bemanningsfrågan. Visserligen startade förhandlingarna om ett nytt

»Vi har varit duktiga på att hitta hållbara kompromisser tidigare.«

avtal direkt efter julhelgerna. Men enligt facket vägrade arbetsgivarna hela tiden att diskutera bemanningsfrågan.

– De fick inte på grund av Svenskt Näringsliv fick vi höra.

– Först den sista februari, klockan 18, var de beredda att ta upp bemanningsfrågan. Alltså sex timmar innan de opartiska ordförandena tog över.

Sedan 1 mars ledes förhandlingarna av de opartiska ordförandena – medlarna. Men det hindrar inte att



När ska ett företag ha rätt att anlita bemanningsföretag? På Kinnarps var ungefär 20 personer inhyrda när produktionen gick för fullt. Någonstans där går gränsen, menar klubbordförande Kjell-Ove Karlsson och vice klubbordförande Hasse Gustavsson.

Foto: SEBASTIAN STREITH

IF Metall och Teknikföretagen nu diskuterar bemanningsfrågan. Så här säger Anders Weihe, förhandlingschef på Teknikföretagen:

– Vi är beredda att diskutera olika lösningar för att individens rättigheter inte ska åsidosättas på ett otillbörligt sätt. Vi är beredda att diskutera de konkreta exemplen.

– Vi har aldrig varit för att den enskilde individens rättigheter kringgås.

– Vi kan heller aldrig gå med på att förändra maktförhållandena i lagen om anställningsskydd såsom facket vill när de kräver vetorätt över inhyrning.

IF METALLS VELI-PEKKA SÄIKKÄLÄ säger att facket aldrig krävt någon vetorätt mot inhyrning.

– Vi vill bara att företrädesrätten i lagen om anställningsskydd ska gäl-

la så som det var tänkt från början.

Enligt lagen har den som sägs upp företräde till återanställning i nio månader – om kvalifikationerna är tillräckliga och om det finns arbete att utföra.

– Den rätten har åsidosatts av Abu-Garciadomen. Domen ger företagen rätt att hyra in i stället för att erbjuda de uppsagda återanställning.

– Vi kan inte förbjuda företagen att hyra in i stället för att återanställa. Men vi ska i varje fall kunna driva våra medlemmars sak inför domstol och kräva skadestånd för den kränkning som våra medlemmar utsatts för.

Veli-Pekka Säikkälä hoppas att diskussionerna leder till en godtagbar kompromiss.

– Vi har varit duktiga på att hitta hållbara kompromisser i det här landet tidigare. Så varför skulle det inte fungera nu?

HARALD GATU



ARBETSGIVARNA HAR GÅTT IFRÅN NOLLBUDET. VAD INNEBÄR DET?



Teknikföretagen erbjuder nu 2 procent på 18 månader. Lika mycket som facket fick efter den allvarliga nittiotalskrisen, säger arbetsgivarna. Fel, säger facket. Då fick vi mer. Dessutom har facket redan tackat nej till medlarbudets 2,4 procent på 18 månader.



KAN DET BLI KONFLIKT?



Ja, absolut. Även om parterna närmast sig så står de långt ifrån varandra. Samtidigt finns det ett gemensamt intresse att industrin ska gå först. Snart hettar det till i handelns avtalsförhandling med eventuell konflikt i påsk. Det vore en mardröm för industrins arbetsgivare att inte ha något avtal då.