

STUDIEPROGRAM 2010



IFMETALL
Sjuhärad

Studieledighet – ansökan - ersättning

Enligt studieledighetslagen har du rätt att vara ledig från jobbet för att delta i fackliga studier och vuxenutbildning.

Lagen klargör också hur det ska gå till när du begär studieledighet. Klubb, avdelning och studieorganisatör vet mer.

För eventuella frågor kontakta din klubb eller avdelningen.

Ersättning vid fackliga studier

Deltar du i avdelningens, förbundets eller LO:s centrala utbildning kan du få ersättning för förlorad arbetsförtjänst eller skattefritt stipendium. För en del utbildningar betalar arbetsgivaren förlorad arbetsförtjänst enligt förtroendemannalagens bestämmelser.

Ansökan om ledighet och ersättning görs i samband med att du söker till en utbildning. Detta hjälper din klubb eller avdelningen till med.

Vid en eventuell avbokning

Avdelningen har betalningsansvar för kursdeltagare som anmäler förhinder till kurs senare än fyra veckor före kurstillfället eller uteblir från kurs utan giltigt skäl.

Tänk på detta och anmäl förhinder omgående till avdelningen, för att undvika onödiga kostnader.

Deltagaravgift på arbetsmiljöutbildningar

Från den 1 januari 2010 gäller följande prislista inom arbetsmiljöutbildningarna:
två dagar på externat 2 000 kr, tre dagar externat 2 500 kr,
fem dagar externat 4 000 kr.

Med anledning av deltagaravgiften skall särskild ansökningsblankett användas där arbetsgivaren bekräftar att han betalar kursavgiften.

Att tänka på!

Sista ansökningsdatum som står i kursprogrammet gäller datum då ansökningarna skall vara avdelningen tillhanda. **Observera att tidigare datum kan gälla på din arbetsplats.** Kontrollera detta med din studieorganisatör.

Ansökan

Ansökan görs på avdelningens hemsida via kursansökan eller maila till: postbox.avd34@ifmetall.se

Studiecirklar hos ABF

Din studieorganisatör på avdelningen vet mer! Kontakta Linda Kastberg tele 033-48 28 08 mobil 076-109 98 08

Kursplanering 2010

Vecka	Datum	Kursnamn	Kursplats	Sista anm
V5	2/2	Konferens arbetslösa	Arbetsförmedlingen i Borås	19/1
V6	9-11/2	Ergonomiutbildning	Viskadalen	19/1
V8	24/2	Försäkringskonferens	Pulsen	27/1
V11	15-17/3	Fackligsocialutbildning	Viskadalen	15/2
V12	22-25/3	Förhandlarutbildning	Viskadalen	22/2
V15	13-15/4	BAM Steg 1 (3+2 dagar)	Viskadalen	16/3
V18	3-5/5	Förtroendevald	Viskadalen	5/4
V18	3-4/5	BAM steg 2 (3+2 dagar)	Viskadalen	5/4
V21	25/5	Arbetsmiljö konferens	Viskadalen	3/5
V21	25-27/5	Ideologi utbildning	Viskadalen	3/5
V21	26/5	Medlemsutbildning Arbetsmiljö	Avdelnings expeditionen	3/5
V21	27/5	Medlemsutbildning Försäkring/Pension	Avdelnings expeditionen	3/5
V25	14-16/6	Medlemsutbildning, ung En framtid i förändring	Lilla Brattön (internat)	12/5
V35	1/9	Ungdoms konferens	Avdelnings expeditionen	9/8
V37	13-15/9	Medlemsutbildning	Viskadalen	16/8
V37	14/9	Konferens Arbetslösa	Arbetsförmedlingen i Borås	16/8
V40	4-6/10	Lag och avtal steg 1 (3+3 dagar)	Viskadalen	6/9
V42	19/10	Arbetsmiljö konferens	Viskadalen	20/9
V42	20/10	Medlemsutbildning Arbetsmiljö	Avdelnings expeditionen	20/9
V42	21/10	Medlemsutbildning Försäkring/Pension	Avdelnings expeditionen	20/9
V43	26-28/10	BAM steg 1 (3+2 dagar)	Viskadalen	28/9
V45	8-10/11	Lag och avtal Steg 2 (3+3 dagar)	Viskadalen	11/10
V45	10-12/11	Kemiska hälsorisker	SKF, Göteborg	11/10
V46	16-17/11	Psykosocial utbildning	Viskadalen	19/10
V47	24-26/11	Riskanalys utbildning steg 1 (3+2 dagar)	SKF, Göteborg	27/10
V48	1-2/12	BAM steg 2 (3+2 dagar)	Viskadalen	1/11
V49	9-10/12	Riskanalys utbildning steg 2 (3+2 dagar)	SKF, Göteborg	1/11

❖ **Medlemsutbildning 3 dagar**

Kursen vänder sig till alla medlemmar utan uppdrag.

Innehåll:

Meningen med att vara medlem, sett från individens, arbetsplatsens och organisationens perspektiv. Regler och förhållanden på arbetsplatsen. Hur facket ska styras och vilken verksamhet som bedrivs. Arbetssättet i utbildningen bygger till stora delar på samtal i gruppen och kan anpassas till deltagarnas intresse och förutsättningar.

Ersättning:

Deltagarna söker ledigt enligt studieledighetslagen om facklig utbildning och erhåller ett skattefritt stipendie av IF Metall.

❖ **Ungdomsutbildning ”En framtid i förändring” 3 dagar**

Kursen vänder sig till medlemmar under 30 år med eller utan fackliga uppdrag.

Innehåll: Kursen har en politisk inriktning där vi diskuterar vår framtid. Hur vill vi ha det? Då riksdagsvalet nu närmar sig summerar vi åren som gått och vänder blickarna framåt. Skiljer sig ungdomars syn från äldres när det gäller framtiden?

Kursen anordnas gemensamt av ungdomskommittéerna i Borås och Göteborg.

Ersättning: Deltagarna söker ledigt enligt studieledighetslagen om facklig utbildning och erhåller ett skattefritt stipendie av IF Metall.

❖ **Medlemsutbildning ”Pension & försäkringar” 1 dag**

Kursen vänder sig till alla medlemmar.

Innehåll:

Genomgång av pensions och försäkringssystemen, våra trygghetssystem.

Ersättning:

Deltagarna söker ledigt enligt studieledighetslagen om facklig utbildning och erhåller ett skattefritt stipendie av IF Metall.

❖ **Medlemsutbildning ”Arbetsmiljö” 1 dag**

Kursen vänder sig till alla medlemmar.

Innehåll:

Få en översikt över arbetsmiljöns risker, skydd och mitt eget ansvar.

Ersättning:

Deltagarna söker ledigt enligt studieledighetslagen om facklig utbildning och erhåller ett skattefritt stipendie av IF Metall.

❖ **Ergonomi 3 dagar**

Kursen vänder sig till alla medlemmar.

Innehåll:

Hur förbereder jag bäst min kropp för arbetets påfrestningar? Vi går igenom kroppsliga förutsättningar för en skonsam arbetsmiljö samt gällande lagar och avtal.

Ersättning:

Deltagarna söker ledigt och erhåller lön enligt FML § 6 och 7, dvs arbetsgivaren betalar förlorad förtjänst.

❖ **Ideologiutbildning 3 dagar**

Kursen vänder sig till alla medlemmar inom IF metall.

Innehåll:

Att lära sig det grundläggande om vilken samhällssyn eller människosyn som påverkar vår vardag. Grundläggande ideologisk insikt i de olika politiska partiernas partiprogram.

Ersättning:

Deltagarna begärt ledigt enligt studieledighetslagen om facklig utbildning och erhåller förlorad arbetsförtjänst av IF Metall.

❖ **Förtroendevald 3 dagar**

Kursen vänder sig till nya förtroendevalda medlemmar.

Innehåll:

Rollen som förtroendevald, grundläggande om kollektivavtalen, MBL och FML samt översiktligt om annan arbetsrätt.

Ersättning:

Deltagarna söker ledigt enligt FML § 6 och 7, dvs arbetsgivaren betalar förlorad förtjänst.

❖ **Lag och avtal 3 + 3 dagar**

Kursen vänder sig till förtroendevalda.

Innehåll:

Tolkning och tillämpning av bestämmelserna i kollektivavtalet och hur lag och avtal samverkar samt hur de kan påverkas. Viktiga regler i medbestämmandelagen, lagen om anställningsskydd, förtroendemannalagen och semesterlagen samt något om innehåll i studieledighetslagen, sjuklönelagen och diskrimineringslagarna.

Ersättning:

Deltagarna söker ledigt och erhåller lön enligt FML § 6 och 7, dvs arbetsgivaren betalar förlorad förtjänst.

❖ **Förhandlarutbildning 4 dagar**

Kursen vänder sig till förtroendevalda med förhandlingsuppdrag.

Innehåll:

Utformning av förhandlingsframställan och förhandlingsprotokoll.

Förhandlingsordning och tidsgränser vid olika tvister. Uppträdande/beteende i samband med förhandlingar mm.

Förkunskap:

Lag och Avtal eller kollektivavtalet och Lagar i arbetslivet.

Ersättning:

Deltagarna söker ledigt och erhåller lön enligt FML § 6 och 7, dvs arbetsgivaren betalar förlorad förtjänst.

❖ **Facklig social utbildning 3 dagar**

Kursen vänder sig till kamratstödjare samt förtroendevalda medlemmar.

Innehåll:

Samhällets resurser för de psykosociala problem som finns såväl på arbetsplatsen som i samhället i stort. Hur kan medlemmens egna resurser tas tillvara på? Vi går igenom hur man skapar motivation och engagemang samt hjälp till självhjälp.

Ersättning:

Sök ledigt enligt FML § 6 och ersätts med förlorad arbetsförtjänst av IF Metall.

❖ **Psykosocial arbetsmiljö 2 dagar**

Kursen vänder sig till förtroendevalda medlemmar.

Innehåll:

På dagens arbetsplatser kan vi för det mesta lösa de hårda bitarna ofta med tekniska lösningar, svårare är det med relationer på arbetsplatser där arbetsorganisation, stress och löneutveckling kan göra att det blir svårt med enkla lösningar. Utbildningen kommer att belysa olika sätt att hantera situationer där psykosociala faktorer spelar en avgörande roll och hur man kan hantera den uppkomna situationen. Vi ser också på vad lagstiftningen säger och vilket ansvar arbetsgivare, fack och vi som människor har.

Ersättning:

Deltagarna söker ledigt enligt studieledighetslagen om facklig utbildning och erhåller förlorad arbetsförtjänst av IF Metall.

Kostnad:

Arbetsgivaren betalar en avgift på 2 000 kronor för utbildningen.

❖ **Bättre arbetsmiljöutbildning (BAM) 5 dagar**

Kursen vänder sig till skyddsombud, klubbordförande samt förhandlare.

Innehåll:

En grundutbildning som ger ökad kunskap om arbetsmiljölagen och det förebyggande skyddsarbetet på arbetsplatsen.

Ersättning:

Deltagarna söker ledigt och erhåller lön enligt FML § 6 och 7, dvs arbetsgivaren betalar förlorad förtjänst.

Kostnad:

Arbetsgivaren betalar en avgift på 4000 kronor för utbildningen.

❖ **Risikanalys utbildning 5 dagar**

Kursen vänder sig till förtroendevalda som genomgått BAM.

Innehåll:

Kunskap om de lagliga krav som finns på arbetsmiljöområdet. Dessutom får de information om frisk- och riskfaktorer i arbetsmiljön som kan leda till behovsriktade riskanalyser samt risk- och konsekvensbedömning. Man får även kunskap om olika verktyg och hjälpmedel för att kunna bedöma såväl fysiska som psykosociala faktorer i arbetsmiljön samt utformning av handlingsplaner. Information om nya handböcker, riskanalysredskap, checklistor och cd-rom databaser som är ett stöd i arbetsmiljöarbetet.

Ersättning:

Deltagarna söker ledigt och erhåller lön enligt FML § 6 och 7, dvs arbetsgivaren betalar förlorad förtjänst.

Kostnad:

Arbetsgivaren betalar en avgift på 4 000 kronor för utbildningen.

❖ **Kemiska hälsorisker 3 dagar**

Kursen vänder sig till skyddsombud som genomgått BAM.

Innehåll:

Påbyggnadsutbildning som belyser främst frågor om hur ett skyddsombud skall agera i olika situationer som berör allehanda hälsofarliga ämnen på din arbetsplats. Speciellt fokus kommer att läggas på högriskämnen, t.ex. lösningsmedel och isocyanater. Du får lära dig vilka lagar som styr och reglerar hanteringen av farliga ämnen. Extra vikt kommer att läggas på att lära sig vilka AFS: ar som kan användas och hur man skall tolka dessa.

Innan kursstarten skall ett förberedande arbete göras. Varje kursdeltagare skall kartlägga och ta fram information om vilka kemikalier som används på den egna arbetsplatsen, hur dessa hanteras och vem som är ansvarig för hanteringen av dessa.

Ersättning:

Deltagarna söker ledigt och erhåller lön enligt FML § 6 och 7, dvs arbetsgivaren betalar förlorad förtjänst.

Kostnad:

Arbetsgivaren betalar en avgift på 2 500 kronor för utbildningen.



Viktigt att veta!

Under året kommer det att tillkomma några utbildningar och konferenser. Inbjudningar till dessa skickas ut i god tid innan kurs eller konferens start.

Besök vår hemsida: www.ifmetall.se/avd34 eller
www.fackligutbildning.se

För att se om förändringar/uppdateringar har gjorts.

**Alla anmälningar till utbildningarna sker på
IF Metalls hemsida, www.ifmetall.se
postbox.avd.34@ifmetall.se
via fax 033-48 28 29 eller telefon 033-48 28 00**

Intresse för utbildningar genom LO och ABF anmäler man till sin studieorganisatör eller till avdelningen.

**Avdelningens studieorganisatör kan nås på:
033-48 28 08 eller 076-109 98 08**