



Beskrivning av
Lokala utbildningar

Uppdaterad december 2011



IFMETALL

Beskrivning av lokala utbildningar



Senast uppdaterad december 2011

Idén med fackliga studier

Fackliga studier skapar och underhåller en väl fungerande organisation. Medlemmarna ska veta tillräckligt mycket om arbetsmarknadens villkor och IF Metall för att kunna styra sin organisation och på ett medvetet sätt kunna utöva sina samhälleliga plikter och rättigheter.

För att få fler förtroendevalda krävs att fler intresserar sig för det lokala fackliga arbetet på arbetsplatsen. Ibland tar det tid innan djupare intresse väcks och därför ska alla medlemmar få återkommande erbjudanden om att delta i fackliga studier.

Förtroendevalda åtnjuter medlemmarnas förtroende och har åtagit sig ett uppdrag som ibland kväver omfattande kunskaper. Det är naturligt att en del kunskaper saknas i början och sådant kan lösas efter hand. Systematiska samtal mellan studieorganisatör och förtroendevalda om vilka nya kunskaper som behövs är en bra metod för att kartlägga och erbjuda det lärande som behövs.

IF Metalls studiesystem syftar till att ge den utbildnings-/utvecklingsinsats som behövs när behovet finns. Detta leder till ett stort urval av korta utbildningar och att studieorganisatörens arbete blir avancerat och hantverksbetonat. För att undvika onödiga studiehinder ska vi inte använda alltför stela studiegångar.

Många samtal om fackliga studier är ett tecken på en levande organisation och grunden till många i utbildning.

Sök ledighet i tid

Ledighet och i förekommande fall ersättning från arbetsgivaren ska normalt sökas samtidigt som man söker plats på utbildningen. En ledighetsansökan kan alltid återtas om det inte blir någon utbildning.

För att få en likartad hantering av utbildningar i hela landet har IF Metall utarbetat en rekommendation för vilken ledighet som ska sökas. Rekommendationen grundas på att utbildningen genomförs efter det centrala program som finns och med angiven målgrupp. Om andra än målgruppen deltar eller om förhållandena på annat sätt avviker från normen kan det leda till en annan bedömning.

Det kan finnas nyanser som inte framgår av de korta texterna här eller i ansökningsformuläret. Kontakta förbundskontorets organisations- och studieenhet för vägledning och råd.

Ersättningar vid facklig utbildning

Det finns i princip tre former för ersättning till kursdeltagare; skattebefriade stipendier från facket, lön som vanligt från arbetsgivaren och ersättning för förlorad inkomst från facket.

Nuvarande skatteregler gör att den som inte har ett fackligt uppdrag kan ersättas med stipendier. För 2012 är beloppet 784 kronor per dag eller 98 kronor per timme. Om det finns ett fackligt uppdrag anser Skatteverket att det finns en relation med förväntan om motprestationer och då kan inte skattebefrielsen tillämpas.

Till dem som har ett fackligt uppdrag ska arbetsgivaren oftast betala lön som vanligt. I de fall där det inte är så betalar den fackliga lokalavdelningen ersättning som motsvarar löneavdraget. Vem som ska betala avgörs av utbildningens innehåll och uppdragets karaktär. För de flesta arbetsmiljö- och bolagsstyrelseutbildningar ska arbetsgivaren, förutom lön, betala den kursavgift som finns för att täcka kostnader för handledare, material och lokaler.

Resor ordnas och/eller ersätts i de flesta fall av den som anordnar utbildningen.

Förtroendemannalagen, studieledighetslagen och arbetsmiljölagen/avtalet

Förtroendevalda har enligt 6 § förtroendemannalagen (FML) rätt till ledighet i rimlig omfattning för att kunna sköta uppdraget. Därutöver finns enligt 7 § rätt till bibehållna anställningsförmåner i vissa fall. Utbildningar som direkt berör uppdraget och förhållandet på arbetsplatsen ska normalt ersättas enligt 7 §.

Bedömning av i hur stor utsträckning FML kan tillämpas måste avgöras från fall till fall. Arbetsplatsens storlek, tidigare utbildningar och flera andra faktorer påverkar hur lagen ska tillämpas.

Studieledighetslagen ger rätt till ledighet för i princip vilken utbildning som helst förutsatt att ledigheten är sökt i tid och att det inte handlar om rena självstudier.

I skrivande stund ska ledighet för facklig utbildning enligt studieledighetslagen begäras senast två veckor före utbildning. Men enligt förslag från sittande regering ska anmälningstiden förlängas till två månader. Dessutom ska deltagaren, enligt samma förslag, varit anställd på företaget minst sex månader.

När det gäller arbetsmiljöutbildningar för skyddsombud finns krav på att arbetsgivaren ska betala kurskostnader förutsatt att det finns ett behov av utbildningen. Det följer av att arbetsgivaren dels ska medverka till att det finns skyddsombud på arbetsplatsen, dels att skyddsombudet också får den utbildning som krävs för att fullgöra sitt uppdrag.

Om en arbetsgivare motsätter sig kravet på att betala trots att det finns ett behov av utbildningen, och parterna inte kan enas i lokal förhandling, bör arbetsmiljö- och försäkringsenheten på förbundskontoret kontaktas för rådgivning angående fortsatt hantering av tvisten och eventuell begäran om central förhandling.

Tid och plats?

I utbildningskatalogen anges utbildningarnas namn, målgrupp, innehåll, förkunskaper, utbildningstid och ersättning.

Information om tid och plats finns på respektive avdelning.

Centrala utbildningar

I tidigare upplagor av denna skrift har IF Metalls och LO:s centrala utbildningar varit med, men det har känts inaktuellt i samma stund som den kommit ut. Namn och innehåll ändras, gamla faller bort och nya tillkommer.

Därför hänvisar vi till den information som skickas till avdelningarna och det utbud som finns på medlemsportalen på hemsidan. Utbud och kalendarium uppdateras regelbundet, så gå in och titta med jämna mellanrum.

Uppdaterad information

Utbildningarna och deras innehåll kan snabbt ändras. Gå därför in på medlemsportalen www.ifmetall.se för att få den senaste informationen.

Lokala utbildningar

Allmänfackligt nivå 1

Avtalet (IF Metall)	8
Fackföreningen (IF Metall)	8
Facklig introduktion (LO)	8
Försäkringar (IF Metall)	9
Förtroendevald! (IF Metall)	9
Förtroendevald aktuell (IF Metall)	10
Medlem i facket (IF Metall)	11
Om facket (LO)	11
Om främlingsfientlighet (LO)	12
Om försäkringar (LO)	12
Om global rättvisa (LO)	12
Om samhället (LO)	13
Vald på jobbet (LO)	13
Vald på jobbet – plus (IF Metall)	14

Allmänfackligt nivå 2

Revisorsutbildning (IF Metall)	14
--------------------------------------	----

Arbetsrätt

Förhandlarutbildning, lokal (IF Metall)	15
Jämställdhetsutbildning för förtroende- valda (IF Metall)	15
Jämställdhetsutbildning för medlemmar (IF Metall)	16
Kollektivavtalet (IF Metall)	16
Lagar i arbetslivet (IF Metall)	17
Uppsägning arbetsbrist 1 dag	17

Arbetsmiljö

Belastningsergonomi (IF Metall)	18
Buller (IF Metall)	18
Bättre arbetsmiljö (LO)	19
CE-märkning och maskinsäkerhet (IF Metall)	19
Kemiska arbetsmiljörisker (IF Metall)	20
Kränkande särbehandling (IF Metall)	20
Med livet som insats (ABF)	21
Mobbning (IF Metall)	21
Psykosocial arbetsmiljö (IF Metall)	21
Riskbedömning (IF Metall)	22
Skyddsombudets uppgifter och roll (IF Metall)	22
Stress, arbetsrelaterad (IF Metall)	23

Systematiskt arbetsmiljöarbete (LO)	21
Utvecklingsplanering – Arbetsmiljö, 3 dgr (IF Metall) ...	24
Utvecklingsplanering – Arbetsmiljö, 5 dgr (IF Metall) ...	24
Fackligt socialt	
Facklig social utbildning (IF Metall)	25
Försäkring	
Försäkringsansvariga (IF Metall)	25
Information	
Skolinformatörsutbildning (LO)	26
Organisationsutveckling	
Ingen diskriminering och rasism på vår arbetsplats (IF Metall)	27
Kassörsutbildning (IF Metall)	27
Klubb – Introduktion (IF Metall)	28
Klubb – Utbildning (IF Metall)	28
Klubb – Utveckling (IF Metall)	29
Klubb – Utvärdering (IF Metall)	29
Ledarutveckling (IF Metall)	30
Organisera och rekrytera (IF Metall)	30
Studieorganisatör Grund (ABF)	31
Studieorganisatör Vidareutbildning (ABF)	31
Ungdomsansvariga – klubb (IF Metall)	32
Ungdomsansvarigutbildning (LO)	32
Valberedningsutbildning (IF Metall)	33
Pedagogik	
Pedagogisk grundutbildning (IF Metall–ABF)	34
Pedagogisk vidareutbildning (ABF)	34
Politik	
Den röda tråden (ABF)	35
Facklig-politisk grundutbildning (IF Metall)	35
Facklig-politisk medlemsutbildning (LO)	36
Politiska ideologier (ABF)	36
Samhällsekonomi	
Samhällsekonomi för husbehov	37
Livet och långkonjunkturen	37
Pengar för livet!	38

Allmänfackligt nivå 1

Avtalet (IF Metall)

Målgrupp:

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

Förkunskaper:

Inga förkunskaper behövs, men det underlättar om man känner till lite om vad en fackförening är och hur den fungerar.

Innehåll:

Grundläggande om reglerna i arbetslivet. Kollektivavtalet på arbetsplatsen, hur lag och avtal samverkar samt hur de kan påverkas.

Utbildningstid:

9 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

Fackföreningen (IF Metall)

Målgrupp:

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

Förkunskaper:

Inga.

Innehåll:

Grundläggande om den fackliga organisationen och hur den kan användas som ett redskap för att förändra.

Utbildningstid:

9 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

Facklig introduktion (LO)

Målgrupp:

Nya medlemmar och den som är tveksamma och ännu inte blivit medlemma.

Förkunskaper:

Inga.

Innehåll:

Information om vad det innebär att vara medlem i en facklig organisation.

Introduktionen handla om arbetsplatsen och ta upp följande saker på en grundläggande nivå:

- kollektivavtalet som begrepp och idé
- parterna på arbetsplatsen och verktygen facket har för att påverka.
- några lagar som rör arbetsvillkoren och anställningen på arbetsplatsen
- diskriminering i arbetslivet ur några olika perspektiv.

Utbildningstid:

4 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av facket.

Försäkringar (IF Metall)**Målgrupp:**

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

Förkunskaper:

Det krävs inga förkunskaper, men det underlättar om man känner till vad en fackförening är och hur den fungerar.

Innehåll:

Grundläggande om ditt skydd när det oförutsedda inträffar, dina försäkringar.

Utbildningstid:

9 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

Förtroendevald! (IF Metall)**Målgrupp:**

Nya förtroendevalda.

Förkunskaper:

Det krävs inga förkunskaper, men kännedom om den fackliga organisationen underlättar deltagandet.

Innehåll:

Rollen som förtroendevald, grundläggande om kollektivavtalen, MBL och FML samt översiktligt om annan arbetsrätt.

Utbildningstid:

40 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet och lön enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

För 16 av kursens totala 40 timmar, som enligt programmet inte behandlar frågor och ämnen som berör förhållandet till arbetsgivaren, betalas förlorad förtjänst av fackföreningen.

Förtroendevald aktuell (IF Metall)**Målgrupp:**

Förtroendevalda med viss erfarenhet och lust att utveckla sitt uppdrag. Innehållet växlar med vad som är aktuellt, meningen är att man ska kunna återkomma med något års mellanrum.

Förkunskaper:

Grundläggande kunskaper om den fackliga organisationen och kollektivavtalet. Översiktliga kunskaper om övrig arbetsrätt.

Innehåll:

Aktuella frågor om arbetsrätt, arbetsmarknadspolitik, samhällsekonomi och fackförening.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet och lön enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

För utbildningstid som inte behandlar frågor och ämnen som berör förhållandet till arbetsgivaren betalas förlorad förtjänst av fackföreningen.

Medlem i facket (IF Metall)

Målgrupp:

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

Förkunskaper:

Inga.

Innehåll:

Medlem i facket ger dig de första grundläggande kunskaperna om den fackliga organisationen på arbetsplatsen samt om din och vår roll på arbetsmarknaden och i samhället.

Du får också en större förståelse för samband, värderingar, målsättningar och orsaker till villkoren på arbetsplatsen och på arbetsmarknaden.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

Om facket (LO)

Målgrupp:

Medlemmar och blivande medlemmar under 30 år.

Förkunskaper:

Inga.

Innehåll:

Utbildningen ger dig en första inblick i den fackliga organisationen, dina rättigheter och skyldigheter, kollektivavtalet och hur du kan påverka både i organisationen och på din arbetsplats.

Utbildningstid:

16 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av facket.

Om främlingsfientlighet (LO)

Målgrupp:

Medlemmar under 30 år.

Förkunskaper:

Har genomgått Om facket, medlemsutbildning eller har motsvarande kunskaper. Helst även ha gått Om samhället, men det är inget tvång.

Innehåll:

Man diskuterar främlingsfientlighet, politiken bakom och allas rätt att vara olika.

Utbildningstid:

16 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av facket.

Om försäkringar (LO)

Målgrupp:

Medlemmar under 30 år.

Förkunskaper:

Har genomgått Om facket, medlemsutbildning eller har motsvarande kunskaper.

Innehåll:

Du får lära dig mer dina kollektivavtalade försäkringar och hur dessa fungerar.

Utbildningstid:

8 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av facket.

Om global rättvisa (LO)

Målgrupp:

Medlemmar under 30 år.

Förkunskaper:

Har genomgått Om facket, medlemsutbildning eller har motsvarande kunskaper.

Innehåll:

En tvärfacklig temautbildning där deltagare ska ha kunskap om hur facket arbetar internationellt och vad man kan göra för att bidra till en bättre värld.

Kursinnehåll

1. Kränkningar av fackliga rättigheter i världen
2. LO:s globala fackliga krav
3. Fackliga rättigheter är mänskliga rättigheter
4. Vad kan jag göra?

Utbildningstid:

16 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av facket.

Om samhället (LO)**Målgrupp:**

Medlemmar under 30 år.

Förkunskaper:

Har genomgått Om facket, medlemsutbildning eller har motsvarande kunskaper.

Innehåll:

Utbildningen ger dig en grundläggande förståelse kring hur skattesystemet fungerar och hur välfärdssamhället är uppbyggt. Du får lära dig mer om ideologier och varför LO samverkar med just Socialdemokraterna.

Utbildningstid:

16 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av facket.

Vald på jobbet (LO)**Målgrupp:**

Nya förtroendevalda.

Förkunskaper:

Det krävs inga förkunskaper, men kännedom om den fackliga organisationen underlättar deltagandet.

Innehåll:

Rollen som förtroendevald, den svenska modellen och kollektivavtalen. Den tar även upp dina rättigheter som förtroendevald samt arbetsmarknadslagarna som gäller på din arbetsplats.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet och lön enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Vald på jobbet – plus (IF Metall)**Målgrupp:**

Nya förtroendevalda

Förkunskaper:

Det krävs inga förkunskaper men det underlättar deltagandet om man har kännedom om den fackliga organisationen

Innehåll:

IF Metall – Vår fackförening
Förtroendevald – ett ledarskap
Information och samtal

Utbildningstid:

16 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet och lön enligt 6 § förtroendemannalagen och ersätts med förlorad förtjänst av facket.

Allmänfackligt nivå 2**Revisorsutbildning (IF Metall)****Målgrupp:**

Klubbrevisorer.

Förkunskaper:

Inga.

Utbildningstid:

24 timmar.

Innehåll:

Utbildningen ger relevant kunskap som är direkt knuten till revisionsuppdraget.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

Arbetsrätt**Förhandlarutbildning, lokal (IF Metall)****Målgrupp:**

Förtroendevalda som har uppdrag att förhandla med arbetsgivaren.

Förkunskaper:

Grundläggande kunskaper om värderingar, organisationer samt lagar och avtal på arbetsmarknaden. Kunskaperna kan till exempel inhämtas genom grundläggande förtroendemannautbildning, lagar i arbetslivet, kollektivavtalet eller liknande.

Innehåll:

Utformning av förhandlingsframställan och förhandlingsprotokoll. Förhandlingsordning och tidsgränser vid olika tvister. Uppträdande/beteende i samband med förhandlingar m.m.

Utbildningstid:

32 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet och lön enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Jämställdhetsutbildning för förtroendevalda (IF Metall)**Målgrupp:**

Jämställdhetsombud och/eller styrelseledamot inom klubb och avdelning.

Förkunskaper:

Grundläggande kunskaper om den fackliga organisationen och villkoren på arbetsplatsen som till exempel kan inhämtas genom att delta i grundläggande förtroendemannautbildning.

Innehåll:

Utbildningen bygger på att utveckla jämställdheten på arbetsplatsen.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet och lön enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Jämställdhetsutbildning för medlemmar (IF Metall)**Målgrupp:**

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

Förkunskaper:

Inga.

Innehåll:

Jämlikhet och jämställdhet i arbetslivet och samhället.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

Kollektivavtalet (IF Metall)**Målgrupp:**

Ledamöter i klubbstyrelsen, kontaktombud, avdelningsombud och förtroendevalda med liknande uppgifter

Förkunskaper:

Grundläggande kunskaper om den fackliga organisationen och villkoren på arbetsplatsen som man till exempel kan få genom att delta i grundläggande förtroendemanna-utbildning, lagar i arbetslivet eller liknande.

Innehåll:

Tolkning och tillämpning av bestämmelserna i det kollektivavtal som gäller på arbetsplatsen.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet och lön enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Lagar i arbetslivet (IF Metall)

Målgrupp:

Ledamöter i klubbstyrelsen, kontaktombud, avdelningsombud och förtroendevalda med liknande uppgifter.

Förkunskaper:

Grundläggande kunskaper om den fackliga organisationen och villkoren på arbetsplatsen som man till exempel kan få genom att delta i grundläggande förtroendemanna-utbildning.

Utbildningstid:

48 timmar.

Innehåll:

Viktiga regler i MBL, LAS, diskrimineringslagen samt viktiga delar i FML, föräldraledighetslagen, kvittningslagen, semesterlagen och studieledighetslagen.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet och lön enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Uppsägning arbetsbrist 1 dag

Målgrupp:

Ledamöter i klubbstyrelsen, kontaktombud, avdelningsombud och förtroendevalda med liknande uppgifter

Förkunskaper:

Grundläggande kunskaper om den fackliga organisationen och villkoren på arbetsplatsen som man till exempel kan få genom att delta i grundläggande förtroendemanna-utbildning.

Innehåll:

Innehållet är utformat i syfte att öka kunskaperna omkring de regler som gäller vid uppsägningar på grund av arbetsbrist samt hur förhandlingsprocessen ska hanteras.

Utbildningstid:

8 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet och lön enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Arbetsmiljö

Belastningsergonomi (IF Metall)

Målgrupp:

Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete

Förkunskaper:

Grundläggande arbetsmiljöutbildning, BAM eller likvärdig kunskap om lagar och avtal om arbetsmiljöfrågor.

Utbildningstid:

24 timmar.

Innehåll:

Utbildningen ger kunskap om de regler som finns i Arbetsmiljöverkets föreskrifter om belastningsergonomi och manuell hantering.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet och lön enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Buller (IF Metall)

Målgrupp:

Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete.

Förkunskaper:

Grundläggande arbetsmiljöutbildning, BAM eller likvärdig kunskap om lagar och avtal om arbetsmiljöfrågor.

Utbildningstid:

16 timmar.

Innehåll:

Utbildningen ger kunskap om Arbetsmiljöverkets föreskrifter om åtgärder mot buller. Föreskrifterna innehållande regler som omfattar både hörselskadligt och störande buller.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet och lön enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Bättre arbetsmiljö (LO)

Målgrupp:

Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete.

Förkunskaper:

Inga.

Utbildningstid:

40 timmar.

Innehåll:

Utbildningen ger grundläggande kunskaper om lagar, regelverk för avtal och föreskrifter kring förhållanden som påverkar arbetsmiljön, chefernas och skyddsombudens roller och ansvar samt hur man ska samverka, att kunna identifiera och hantera faktorer som är negativa respektive positiva för arbetsmiljön, hur man kan genomföra förebyggande arbetsmiljöarbete.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet och lön enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

CE-märkning och maskinsäkerhet (IF Metall)

Målgrupp:

Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar maskiner av olika slag.

Förkunskaper:

Grundläggande arbetsmiljöutbildning, BAM eller likvärdig kunskap om lagar och avtal om arbetsmiljöfrågor.

Utbildningstid:

8 timmar.

Innehåll:

Utbildningen ger kunskap om CE-märkning och maskinsäkerhet.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet och lön enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Kemiska arbetsmiljörisker (IF Metall)

Målgrupp:

Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med kemiska ämnen.

Förkunskaper:

Grundläggande arbetsmiljöutbildning, BAM eller likvärdig kunskap om lagar och avtal om arbetsmiljöfrågor.

Utbildningstid:

24 timmar.

Innehåll:

Utbildningen ger kunskap om hur vi utsätts för olika kemiska ämnen och följd effekter av detta. Lagstiftning och regler som gäller när man hanterar farliga kemiska ämnen.

Åtgärder för att undvika risker med kemikalier, där ibland personlig skyddsutrustning.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet och lön enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Kränkande särbehandling (IF Metall)

Målgrupp:

Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med frågor som rör kränkande särbehandling.

Förkunskaper:

Grundläggande arbetsmiljöutbildning, BAM eller likvärdig kunskap om lagar och avtal om arbetsmiljöfrågor.

Utbildningstid:

8 timmar.

Innehåll:

Utbildningen ger kunskaper om Arbetsmiljöverkets föreskrifter om Kränkande särbehandling.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet och lön enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Med livet som insats (ABF)

Målgrupp:

Medlemmar utan uppdrag.

Förkunskaper:

Inga.

Innehåll:

Utbildningen tar upp det faktum att trivsel och trygghet på arbetsplatsen och på fritiden har stor betydelse för din hälsa. Syftet är att öka möjligheten att påverka din livssituation. Tillsammans lär vi oss att kartlägga nuet, analysera, åtgärda och att agera.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieleighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

Mobbning (IF Metall)

Målgrupp:

Skyddsombud och övriga fackligt förtroendevalda.

Förkunskaper:

Grundläggande arbetsmiljöutbildning, BAM eller likvärdig kunskap om lagar och avtal om arbetsmiljöfrågor.

Utbildningstid:

16 timmar.

Innehåll:

Utbildningen ger kunskap om hur mobbning på arbetsplatsen kan förebyggas och hur man som fackligt ombud kan göra om det förekommer mobbning på arbetsplatsen.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet och lön enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Psykosocial arbetsmiljö (IF Metall)

Målgrupp:

Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete.

Förkunskaper:

Grundläggande arbetsmiljöutbildning, BAM eller likvärdig kunskap om lagar och avtal om arbetsmiljöfrågor.

Utbildningstid:

16 timmar.

Innehåll:

Utbildningen ger kunskap om psykosociala frågor och förslag på vad vi kan göra på arbetsplatsen för att hantera dessa frågor.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet och lön enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Riskbedömning (IF Metall)**Målgrupp:**

Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete.

Förkunskaper:

Grundläggande arbetsmiljöutbildning, BAM eller likvärdig kunskap om lagar och avtal om arbetsmiljöfrågor.

Utbildningstid:

8 timmar.

Innehåll:

Utbildningen ger kunskap om vilka faror som finns på arbetsplatsen och därefter värdera arbetsmiljöriskerna.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet och lön enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Skyddsombudets uppgifter och roll (IF Metall)**Målgrupp:**

Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete.

Förkunskaper:

Inga.

Utbildningstid:

8 timmar.

Innehåll:

Utbildningen ger grundläggande kunskaper om skyddsombudets roll och uppgift.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet och lön enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Stress, arbetsrelaterad (IF Metall)**Målgrupp:**

Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete.

Förkunskaper:

Grundläggande arbetsmiljöutbildning, BAM eller likvärdig kunskap om lagar och avtal om arbetsmiljöfrågor.

Utbildningstid:

16 timmar.

Innehåll:

Utbildningen ger kunskap om vad som bidrar till stress och hur stressen kan förebyggas. Arbetsgivarens ansvar för att undersöka och åtgärda stress går igenom.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet och lön enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Systematiskt arbetsmiljöarbete (LO)**Målgrupp:**

Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete

Förkunskaper:

Grundläggande arbetsmiljöutbildning, BAM eller likvärdig kunskap om lagar och avtal om arbetsmiljöfrågor.

Utbildningstid:

16 timmar.

Innehåll:

Utbildningen ger kunskap om grundläggande begrepp, samhällets styrning och krav, ansvar och uppgiftsfördelning, samverkan i arbetsmiljöarbetet, de viktigaste arbetsmiljöfaktorerna, kartläggning – undersökning av

arbetsförhållanden, riskbedömning och handlingsplan, rutiner och instruktioner, uppföljning och utvärdering, företagshälsovårdens roll, arbetsmiljöverkets tillsyn och praktikfall.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet och lön enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Utvecklingsplanering – Arbetsmiljö, 3 dgr (IF Metall)

Målgrupp:

Klubbordförande, skyddsombud, förhandlare och andra förtroendevalda som deltar i arbete med anknytning till arbets- och produktionsorganisationen på arbetsplatsen.

Förkunskaper:

Grundläggande fackliga kunskaper om lagar, avtal och arbetsmiljöfrågor.

Innehåll:

Utveckling av förmågan att arbeta fackligt utifrån ett helhetsperspektiv där arbetsmiljöperspektivet integreras med traditionella förhandlingsfrågor.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet och lön enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Utvecklingsplanering – Arbetsmiljö, 5 dgr (IF Metall)

Målgrupp:

Klubbarnas huvudskyddsombud, ordförande, förhandlare samt ansvariga för arbetsorganisatoriska frågor.

Förkunskaper:

Kunskaper om lagar, avtal och arbetsmiljöfrågor.

Innehåll:

Sambandet mellan arbetsorganisation, arbetsvillkor och arbetsmiljö på det egna företaget samt samordning av arbetsmiljölagen i kombination med MBL och kollektivavtal.

Under utbildningen arbetar deltagarna fram underlag för att nyteckna eller förstärka lokala arbetsmiljöavtal på den egna arbetsplatsen.

Utbildningstid:

40 timmar i tre steg där hemarbete i mellanperioden ingår.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet och lön enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Fackligt socialt**Facklig social utbildning (IF Metall)****Målgrupp:**

Kamratstödjare samt förtroendevalda som kandiderar till dessa uppdrag.

Förkunskaper:

Grundläggande fackliga kunskaper om lag, avtal och organisationens värderingar och målsättningar.

Innehåll:

Målet är att skapa medvetenhet om de psykosociala problem som finns på arbetsplatsen. Hjälp med att skapa verktyg till självhjälp, ta tillvara medlemmens resurser samt försöka ge varje person sin egen motivation och engagemang.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

Försäkring**Försäkringsansvariga (IF Metall)****Målgrupp:**

Försäkringshandläggare klubb/avdelning, försäkringsrådgivare, huvudskyddsombud och regionala skyddsombud.

Förkunskaper:

Grundläggande kunskaper i försäkringsfrågor, fackets organisation, idé och roll, lagar och avtal samt samhällets samverkan med den fackliga verksamheten.

Innehåll:

- Kännedom om förekommande socialförsäkringar och till de kopplade olika avtal och avtalsförsäkringar.
- Kännedom om avtalsförsäkringar.
- Kännedom om Systematiskt arbetsmiljöarbete/-rehabilitering AFS 2001:1.

Utbildningstid:

40 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet och lön enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Information**Skolinformatörsutbildning (LO)****Målgrupp:**

Fackligt aktiva medlemmar.

Förkunskaper:

Har genomgått medlemsutbildning eller motsvarande kunskaper.

Innehåll:

1. Rollen som skolinformatör och vårt uppdrag.
2. Våga tala och framträda.
3. Argumentation.
4. Upplägg och innehåll i skolinformation.
5. Hantera en klass och problem.
6. Praktiska övningar.

Utbildningstid:

16 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen om du är förtroendevald och ersätts för förlorad arbetsförtjänst av fackföreningen. Är du inte förtroendevald söker du ledighet enligt studieledighetslagen och får skattefria stipendier av facket.

Organisationsutveckling

Ingen diskriminering och rasism på vår arbetsplats
(IF Metall)

Målgrupp:

Medlemmar.

Förkunskaper:

Inga.

Innehåll:

- Rasism och etnisk diskriminering – ett hot mot demokratin
- Etnisk diskriminering i arbetslivet
- Vad kan vi göra?

Utbildningstid:

9 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av facket.

Kassörsutbildning (IF Metall)

Målgrupp:

Klubbkassörer.

Förkunskaper:

Inga.

Utbildningstid:

24 timmar.

Innehåll:

Kontoplan, stadgar, ekonomisk redovisning, deklaration, bokföring, kassörernas ansvar m.m.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

Klubb - Introduktion (IF Metall)

Målgrupp:

Klubbstyrelser.

Förkunskaper:

Inga formella kunskapskrav, men grundläggande fackliga kunskaper underlättar. Detta kan till exempel inhämtas genom grundläggande förtroendemannautbildning.

Innehåll:

Utbildningen går igenom klubbens roll. Introduktion där uppdrag och uppgifter diskuteras. Därefter skapar deltagarna en utbildningsplan för klubben och individuellt för ledamöterna. Vi strävar efter en gemensam syn och plattform innehållande värderingar och ideologi.

Utbildningstid:

9 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

Klubb - Utbildning (IF Metall)

Målgrupp:

Klubbstyrelser.

Förkunskaper:

Inga formella kunskapskrav, men grundläggande fackliga kunskaper underlättar. Detta kan till exempel inhämtas genom grundläggande förtroendemannautbildning.

Innehåll:

Styrelsens arbete i praktiken. Nulägesanalys, genomgång och diskussioner kring uppdragsbeskrivning för ledamöterna. Skapa verksamhetsplan och utvecklingsplaner. Fördela ansvar i klubbstyrelsen. Protokoll, förhandlingar och IF Metalls stadgar.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt Förtroendemannalagens § 6. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

Klubb - Utveckling (IF Metall)

Målgrupp:

Klubbstyrelser som har funnits ett tag och vill utvecklas.

Förkunskaper:

Grundläggande fackliga kunskaper som till exempel inhämtas på grundläggande förtroendemanna utbildning.

Innehåll:

Utvärdering och revidering av befintliga arbetsmetoder, mål- och verksamhetsplan, konsekvensanalyser och upprättande av individuella och gemensamma handlingsplaner.

Utbildningstid:

32 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

Klubb - Utvärdering (IF Metall)

Målgrupp:

Klubbstyrelser

Förkunskaper:

Det ska finnas ett projekt eller arbete, gjort eller ogjort, att utvärdera. I övrigt inga formella kunskapskrav, men grundläggande fackliga kunskaper underlättar. Detta kan till exempel inhämtas genom grundläggande förtroendemanna utbildning.

Innehåll:

Syftet är att samla klubbarna som under året deltagit i facklig kompetensutveckling för att stämma av deras situation. Skapa relationer med andra klubbar, skapa nätverk samt att få kontinuitet i det fackliga arbetet.

Utbildningstid:

9 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

Ledarutveckling (IF Metall)

Målgrupp:

Förtroendevalda i IF Metall med ledaruppdrag (leder en grupp av andra människor), som vill utveckla sitt eget ledarskap.

Förkunskaper:

Grundläggande fackliga kunskaper. Goda erfarenheter av fackligt arbete och fackligt ledarskap.

Innehåll:

Programmet består i att skapa förutsättningar att utveckla det personliga ledarskapet. Inriktningen är att understödja deltagarna att:

- leda, utveckla och företräda utifrån verksamhetens idé, mål och strategi.
- utveckla det medskapande medlemskapet.
- bygga och utveckla lagarbete.

Längd:

3 x 3 dagar plus en temadag. Sammanlagt 10 dagar.

Utbildningen börjar med en temadag och bedrivs sedan i tre steg, där deltagarna övar, reflekterar och analyserar mellan stegen, i sin vardag. Det är alltså en process där vi varvar teori och praktik. Det förutsätts att deltagarna kan avsätta tid/engagemang mellan stegen.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt § 6 förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

Organisera och rekrytera (IF Metall)

Målgrupp:

Avdelningens uppsökare, regionala skyddsombud samt förtroendevalda på klubbar och övriga med värvaruppdrag.

Förkunskaper:

Grundläggande kunskaper om den fackliga organisationen och villkoren på arbetsplatsen som man till exempel kan få genom att delta i grundläggande förtroendemannautbildning.

Innehåll:

De två första dagarna behandlar argument, mötet med oorganiserade och samtalsteknik/metoder för kommunikation.

Under mellanperioden ska deltagarna vara ute på uppsökeri för att praktisera det de lärt sig under första utbildningstillfället.

Den tredje dagen är en dag för uppföljning där deltagarna får berätta om sina erfarenheter och hur det gick på företagen, vad som gick bra och om något inte gick som de tänkt sig.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Målgruppen ska söka ledigt enligt 6 § förtroendemannalagen, under förutsättning att deltagaren har ett uppdrag och ersätts för förlorad inkomst av fackföreningen.

Studieorganisatör Grund (ABF)

Målgrupp:

Studieorganisatörer och studiekommittéledamöter.

Förkunskaper:

Grundläggande fackliga kunskaper som till exempel inhämtas på grundläggande förtroendemannautbildning.

Innehåll:

Utbildningen är grundläggande och praktiskt inriktad på vad som ska göras och hur det kan utföras. Att få till stånd många bra fackliga samtal inriktade på att erbjuda enkla utbildningstillfällen prioriteras.

Utbildningstid:

24 timmar, som kan fördelas på flera tillfällen.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet och lön enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Studieorganisatör Vidareutbildning (ABF)

Målgrupp:

Studieorganisatörer och studiekommittéledamöter som vill utveckla studieverksamheten och i rollen som studieansvariga

Förkunskaper:

Grundläggande fackliga kunskaper som exempelvis inhämtas på grundläggande förtroendemannautbildning.

Erfarenhet av arbete som studieorganisatör och en vilja att utveckla sitt uppdrag. Det är till en fördel om du dessutom deltagit i en grundläggande utbildning för studieorganisatörer.

Innehåll:

Arbetsätt och förhållningssätt, idé- och målstyrt arbetsätt, rollen som studieansvarig i framtiden.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt § 6 förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

Ungdomsansvariga – klubb (IF Metall)

Målgrupp:

Ungdomsansvariga i klubbar, alternativt blivande ungdomsansvariga.

Förkunskaper:

Grundläggande kunskaper om den fackliga organisationen och villkoren på arbetsplatsen, som exempelvis kan inhämtas från grundläggande förtroendemanna-utbildning.

Innehåll:

Uppdragsbeskrivning, verksamhetsplanering och budget.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt § 6 i förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

Ungdomsansvarigutbildning (LO)

Målgrupp:

Fackligt aktiva medlemmar med uppdrag som ungdomsansvarig på arbetsplats, klubb eller avdelning.

Förkunskaper:

Grundläggande kunskaper om den fackliga organisationen och villkoren på arbetsplatsen som man till exempel kan få genom att delta i grundläggande förtroendemanna-utbildning.

Innehåll:

1. Ungdomsverksamhet och uppdragsbeskrivning
2. Stöd från stadgar och kongressbeslut
3. Planera och genomföra ungdomsverksamhet
4. Verksamhetsplan
5. Handlingsplan
6. Budget
7. Nätverk

Utbildningstid:

Utbildningen är på 40 timmar och är en intensivutbildning med tre dagar på distriktet samt två dagars besök i Stockholm där deltagarna får träffa de ungdomsansvariga på förbunden samt LO:s ungdomssekreterare. Deltagarna besöker också riksdagen.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Målgruppen söker ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen och ersätts för förlorad inkomst av fackföreningen.

Valberedningsutbildning (IF Metall)**Målgrupp:**

Valberedningar.

Förkunskaper:

Grundläggande kunskaper om den fackliga organisationen och villkoren på arbetsplatsen som till exempel kan inhämtas genom att delta i grundläggande förtroendemannautbildning.

Utbildningstid:

16 timmar.

Innehåll:

Utbildningen har två huvudspår: Tänket och Pratet. Tänket handlar om de regelverk som finns, Pratet handlar om de samtal som bör föras under året.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen, förlorad förtjänst ersätts av fackföreningen.

Pedagogik

Pedagogisk grundutbildning (IF Metall-ABF)

Målgrupp:

Handledare/cirkelledare.

Förkunskaper:

God erfarenhet av fackligt arbete och behövliga ämneskunskaper samt lust att utveckla sin egen pedagogiska förmåga.

Innehåll:

Uppdraget som handledare. Val av pedagogik och kunskap om lärstilar.

Utbildningstid:

40 timmar i två steg med tid för praktik i handledarrollen mellan de två tillfällena.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Målgruppen söker ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen och ersätts för förlorad inkomst av fackföreningen (under förutsättning att uppdraget är anmält till företaget).

Pedagogisk vidareutbildning för fackliga utbildare (ABF, tvärfackligt)

Målgrupp:

Aktiva handledare/cirkelledare.

Förkunskaper:

Pedagogisk grundutbildning (till exempel LO-ABF:s pedagogik grund) samt erfarenhet av handledar-/cirkelledaruppdraget.

Innehåll:

Värdegrunder, fackföreningsrörelsen och folkbildningen, pedagogik, metoder och lärstilar.

Utbildningstid:

48 timmar i två steg, 3 + 3 dagar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Målgruppen söker ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen och ersätts för förlorad inkomst av fackföreningen (under förutsättning att uppdraget är anmält till företaget).

Politik

Den röda tråden (ABF)

Målgrupp:

Medlemmar utan fackliga uppdrag.

Förkunskaper:

Inga formella förkunskaper behövs. Lust att diskutera sina egna och andras värderingar samt viss öppenhet inför olikheter gör det roligt och meningsfullt att delta.

Innehåll:

Grundläggande om våra egna värderingar och vad de betyder för våra val. Vi diskuterar hur ett bra samhälle ska se ut och hur vi kan ta ansvar för våra egna och andras liv. Till studiematerialet hör arbetsboken Sund city.

Utbildningstid:

9–24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

Facklig-politisk grundutbildning

Målgrupp:

Alla medlemmar.

Förkunskaper:

Inga.

Innehåll:

- Vad är demokrati?
- Vad är politik och var fattas de politiska besluten?
- Vad är facklig-politisk samverkan?
- Hur påverkar facket politiken?

Syftet med utbildningen är att deltagarna ska få kunskap om varför facket arbetar politiskt och vad facklig-politisk verksamhet är. Utbildningen ska också ge insikt i hur facket som organisation och medlemmen som individ kan påverka politiken.

Längd:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen till medlemmar utan fackliga uppdrag och förlorad förtjänst till förtroendevalda.

Facklig-politisk medlemsutbildning (LO)**Målgrupp:**

Alla medlemmar.

Förkunskaper:

Inga.

Innehåll:

Utbildningen visar på vilka möjligheter och vilka verktyg fackföreningsrörelsen har för att kunna förändra arbetsplatsen, samhället och livet. Det handlar om att kunna påverka och att använda demokratin för att förändra eller skapa något nytt.

Det handlar om hur man gör i praktiken i det dagliga fackliga och politiska arbetet men också om att vi ska ha långsiktiga visioner för att uppnå frihet tillsammans.

Utbildningstid:

3 dagar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen till medlemmar utan fackliga uppdrag och förlorad förtjänst till förtroendevalda.

Politiska ideologier (ABF)**Målgrupp:**

Alla medlemmar.

Förkunskaper:

Inga.

Innehåll:

Politiska ideologier är en facklig utbildning om hur samhället påverkas genom politik och politiska idéer.

Den ger också återblickar, framtidsperspektiv och utvecklingslinjer i Sverige och internationellt – vilka grundvärderingar som står bakom de olika ideologierna; socialism, liberalism, konservatism, feminism?

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

Samhällsekonomi

Samhällsekonomi för husbehov

Målgrupp:

Alla medlemmar.

Förkunskaper:

Inga.

Innehåll:

Vardagsfrågor som vi ställer till oss själva och till varandra, arbetskamrater och grannar emellan. Men utbildningen handlar även om de bakomliggande faktorerna till bankkris, varsel och uppsägningar som påverkar svensk, europeisk och global ekonomi.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen till medlemmar utan fackliga uppdrag och förlorad förtjänst till förtroendevalda.

Livet och lågkonjunkturen

Målgrupp:

Alla medlemmar.

Förkunskaper:

Inga.

Innehåll:

På några veckor hösten 2008 ritades den ekonomiska kartan om fullständigt. Regeringar världen över skapade räddningspaket och centralbanker som nyss bekämpat inflationen fick ta begreppet deflation i sin mun och börja göra tvärtom för att öka efterfrågan i stället.

Här hemma rasade börsen och varsel och uppsägningar inom främst industrin nådde rekordnivåer som vi inte tidigare hade sett.

Livet i lågkonjunkturen är en utbildning där vi tillsammans hittar åtgärder och lösningar för vardagsekonomin som hjälper oss att så gott det går värna om hälsa och välbefinnande i en allt tuffare vardag.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

Pengar för livet!

Målgrupp:

Alla medlemmar.

Förkunskaper:

Inga.

Innehåll:

Vi vet att den ekonomiska verkligheten ser väldigt olika ut för oss människor, både beroende på våra egna prioriteringar, men också på faktorer som vi inte kan bestämma över själva.

Pengar för livet! är riktat till dig som vill påverka din vardagsekonomi. Vi kartlägger ditt nuläge, analyserar och finner samband för att sedan formulera en målsättning för hur det borde se ut. Därefter utarbetat vi tillsammans åtgärder för att ta oss dit.

Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieledighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.



IFMETALL

105 52 Stockholm
08-786 80 00
www.ifmetall.se